

創會會長

蔡元雲醫生

顧問

周永新教授
陳黃麗娟博士
胡丙杰牧師
黎永開先生

董事會

主席 簡耀堂牧師
副主席 李志華院長
財政 林平春先生
文書 何兆文律師
董事 王家輝牧師
龍紹榮律師
盧耀博士

總監

李賢義牧師

使命

植根香港
關懷祖國
匡貧助學
牧養續顧

中國香港特別行政區
九龍鑽石山鳳德邨
紫鳳樓地下二號
電話：(852) 2322 3613
傳真：(852) 2322 0229
網址：<http://www.p-care.org.hk>
電郵：youthcare@p-care.org.hk

G/F., No. 2, Tsz Fung House,
Fung Tak Est., Diamond Hill,
Kowloon, H.K.S.A.R.
Tel: (852) 2322 3613
Fax: (852) 2322 0229



親愛的肢體、侍奉伙伴、兄弟們：主內平安！

一月份才與您們交通，真的很愜意，心中的喜悅無以復加；從監獄內的「心安念穩」小組，培育了100多位囚友，出冊的跟進來到團契、小組、崇拜，羊兒引領着事工的前進，一個意念在同工、董事們靈裏浮出，為羊群構築成立屬靈的「家」，一個被提議多年的項目，新年伊始即Go Ahead，侍奉不能慵懶，事工不進則退是定理。因此、際此35周年會慶年第一個項目，為成立教會的各項事務籌措，首先租用市中心彌敦道的樓宇，這樣、更方便羊兒的聚集及兄弟事奉的輕省便捷；默默地、青牧由團契向教會進發，從新區屋邨擴展至通衢大道，見證着生命的延伸，也標誌着硬件的充實。

青牧基金前年已經籌募為增聘牧者，資金也預備了，人才是第一要緊；這是基金會的深刻體會，人的因素第一！然而、「阿當，你在哪裡？」牧者、你在哪裡！本地環境經歷多次大變，鷄飛狗跳的流散；1300多間教會尚且缺乏工人，何況機構哉！若論聘請，人才的選擇，神學畢業生的首選，當然是缺人的教會，有的未畢業已經給相中了！這樣、人才的考量就是必要的課題；事實上，青牧的考慮，人才的聘任，不言自明的需要天父的調動，但這看不見的，難捉摸的，說不準的屬靈意境，怎敵得過現實的沖擊，有準牧者應聘的考慮是家居遠近，薪津如何，這都是可厚非，祇是神的呼召，云乎哉！

青牧面對事工的發展，天父賜下更多使命，可以發展恩賜的環境，讓原來班底的同工更多的發揮，與機構生命連結一起、共同成長、邁向豐盛！所以、您有所不知的，在青牧是充份的放權「充權」，現實的放手；每位同工皆被衡量、栽培，曾幾何時蔡醫生親自訓練，也鼓勵同工在職進修，我們也舉辦查經班，在禮拜一上午八時開始，不錯、是八時，也設有讀書會、一套一套的神學課本全部讀完，所讀的書本是用尺來量度的、數以千頁計。所以、充權、賦權、裝備，是我們施行多年了。曾來青牧作客的皆驚奇，我的辦公室是最小的，祇能坐下兩個人！最大房間誰坐？請您來訪自了然啊。放手充權受者是有責任的，放權不是放任，給我試試！是經過考量，不是分豬肉，是給值得的。年資不是優勢、可能是劣勢；能力不一定是優勢，品格也不一定是優勢、除非兩者皆備。而放權者需有能力，可以在出狀況時加以兜底控制不出事；責任下放是順着發展，掌握成敗是對角色負責，培育人才是對未來負責；期待每位同工都充權能高升；成功者不能令人更愛聖潔愛慕主、更忠心侍奉主、更虛心充實生命，那就沒有意義了！人生的真正恆久價值，不是攫取擁有什麼、多少，而是放下，付出而成就了多少受益者。侍奉不是賺錢度日，改善生活，那是最低層次的需求，侍奉主是修煉靈性的歷程，直至見主面為止。（若有人覺得陳義過高，那我也不辯駁。）

當您收到這封信時，農曆新春佳節快到了，我也準備暫別孫兒，回港過正月的日子，又是一載的開始，35週年的青牧（團契、基金、教會），三股合成的繩子不容易折斷，同工義工全團隊互相幫扶，新的一年，遵主意行！阿們！

專此

以馬內利
支持您的

李賢義 謹識
二〇二六年二月二日

近日與人談論到傳道人選拔的考慮，我說這是不現實的問題，打開教內兩報(基督教週報，時代論壇)，招聘是大版大版的，主任牧師、總幹事的高位任君選擇，真的事浮於人，這缺乏工人的現象維持了30年，神學院年年有畢業的，有被教會一口吞沒了，有繼續讀書不做事的；現在來到神學院也招生困難了，時候到了，面對世界浪潮，社會狂潮，教內退休潮，現實是難以駕馭的；平時誇耀泳褲如何美麗的，水退才知真章，現在是退潮了，剩下裙拉褲甩者眾。

整個圈子，在位的、神學畢業的、應聘的，都應該有固定標準，不能因缺而濫！認識這樣教會，在位的慵慵懶懶，反正無人會投訴，執事敢炒魷嗎？有時真的很為難，有人不等於有人，無人就真的無人了！問題究竟在哪裏？

士不可不弘毅，任重而道遠。知識份子必須胸懷寬，意志堅，因為責任重大而且路途遙遠啊！參聖賢遺教而述之，傳道者應先品性而後神學，招收神學生必須量度其品格、性情，這都在靈性之內，品行、氣度、格局、禮貌、溫情，這些都是天賦恩賜，學不來的；有的神會加給他，越來越醇厚，無的，平時可以虛應偽裝，遇事即顯露無遺，假的真不了。基本品性不行的，就算神學訓練後，都是披着羊皮的另類；所以，教會的醜聞，鬧得沸沸揚揚的，教會保守一輩持家醜不外揚，直至見報湧出社會才心死，久不久一單、耐不耐一鑊！這數拾年我冷眼旁觀，甚至適時出手，幫助教會制止更大為害，換來了冷語批評，對我來說，這也是神的恩典。回頭看、離開數年的、教會由800人負增長至400人，懶慵者處之泰然！羅致人才艱難，教會，逃不了衰落！

氣度、禮貌，牧養群羊，我們都是這樣培育他們，感恩敬拜神、主日不缺席，神家為安歇地、洗禮加入教會，安身立命於此，若牧者不行，那羊兒就不幸了！最近洗禮融入教會的小羊，其父輩未信主，經常詢問其兒子情況，邀請同工交通殷切，所以、其兒子平行地成長，生命改變充實豐盛；另一小羊的家人是教會牧者，與同工見面、連一個溫情的招呼也沒有，真正是「唔該都無聲！」我真不知他在偌大教會的講臺怎樣宣講教導了！所以，我還是鍾情於向未信者傳道、盡心竭力的牧養，因為他們：「有得教。」

先品格後神學，而且不斷裝備精益求精，那談何容易啊！若干年前與教內神學家談到一題目，我建議開設講座給傳道人，開其靈竅呀！（我才真未開竅！）他說：「誰會來聽呀？」份工穩穩陣陣了，除非神學院開科給神學生，學分計算之下才有出席者，也是選修而已！這對話已經30多年了，至今、這現象也仍是現實，祈禱會、佈道會、若不是返工計時，他們會出席嗎？這個職場，真的現實得可以。